



LLAMADO CONCURSO PÚBLICO
PROGRAMA MUJERES JEFAS DE HOGAR

**CONTRATACIÓN A HONORARIOS PARA PROVEER EL SIGUIENTE
CARGO:**

**PROFESIONAL APORTE CONVENIO SERNAMEG, PROGRAMA MUJERES
JEFAS DE HOGAR 2025**

**“PROFESIONAL PROGRAMA MUJERES JEFA DE HOGAR,
COMUNA PUCÓN”**

Región de La Araucanía, agosto 2025



La misión del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SERNAM), es fortalecer las autonomías y derechos de las mujeres, reconociendo sus diversidades, a través de la implementación de Políticas, Planes y Programas de Igualdad y Equidad de Género, aportando a la transformación cultural del país.

La Agenda de Género, plantea una serie de desafíos para las políticas y programas que implementa el SERNAM, instrumentos que deben orientarse a fomentar la equidad de género y el desarrollo integral de las mujeres y, contribuyendo a su autonomía económica, física y política; teniendo en cuenta tanto la diversidad y las inequidades que afectan a diferentes colectivos de mujeres, que constituyen situaciones de discriminación que se entrecruzan y se expresan en territorios con características específicas.

En este marco, el SERNAM implementa diversas iniciativas para fortalecer la autonomía económica de las mujeres y promover su incorporación, mantención y desarrollo en el mundo del trabajo remunerado, el emprendimiento y la generación de ingresos.

Para ejecutar el Programa Mujeres Jefas de Hogar en la comuna de Pucón se requiere proveer 1 cargo de Profesional a honorarios para el Programa Mujeres Jefa de Hogar.

CARGO	Prestador/a de Servicios, Programa Mujeres Jefas de Hogar SernamEG.
Tipo contrato	Honorarios
Vacantes	1
Monto cargo 1	\$1.212.051 BRUTO. -
Jornada de trabajo	Completa
Lugar de desempeño	Municipalidad de Pucón
Objetivo del cargo	Implementar Programa Mujeres Jefas de Hogar en la comuna, con el objeto de fortalecer la autonomía económica de las mujeres.

REQUISITOS DEL CARGO

ESTUDIOS:	Título Profesional Universitario (10 semestres) , en carreras relacionadas con las Ciencias Sociales, Economía y/o Administración. (OBLIGATORIO)
EXPERIENCIA:	2 años de Experiencia en Cargos Similares. Experiencia de trabajo con mujeres, gestión pública y/o en áreas económicas. (OBLIGATORIO)
OTROS	Flexibilidad horaria.

DESCRIPCION DEL CARGO

Objetivos del Cargo

Desempeñarse en la implementación del Programa Mujeres Jefas de Hogar en la comuna de Pucón, con el objeto de fortalecer la autonomía económica de las mujeres.

Funciones del Cargo:

1. Elaborar diagnósticos, considerando las brechas de género y realidad del trabajo (remunerado y no remunerado) las mujeres jefas de hogar a nivel local, sino que también las oportunidades de inserción laboral y emprendimiento existentes en el territorio para las mujeres participantes del Programa. Un apoyo en este aspecto son los Observatorios Laborales Regionales de SENCE.
2. Construir y diseñar el proyecto comunal según la pertinencia territorial, considerando las orientaciones técnicas entregadas por SernamEG.
3. Implementar el programa a nivel local en sus diferentes etapas (planificación, ejecución, seguimiento y evaluación).
4. Establecer gestión de redes con todos los servicios públicos representados en la comuna e instituciones privadas presentes, para articular actividades y apoyos en el ámbito de la inserción laboral Dependiente o Independiente. Participar u organizar mesas vinculantes de las redes.
5. Establecer coordinación y buscar alianzas en todas las empresas grandes, medianas, pequeñas y micro presentes en la comuna, con el objeto de hacerlos partícipes en el proceso de intermediación e inserción laboral, como de apoyo a las iniciativas de emprendimientos.
6. Coordinar con departamentos municipales medidas y acciones que permitan mejorar la gestión del Programa. Mantener informadas a las jefaturas y autoridades del municipio sobre el Programa para gestionar apoyos, recursos, articular oferta, etc.
7. Establecer coordinación con organizaciones de la sociedad civil (ONG, organizaciones territoriales y funcionales) que puedan aportar en el proceso de empoderamiento individual y colectivo de las mujeres.

8. Otorgar información y orientación oportuna, pertinente y adecuada en materia de oferta pública para mujeres del Programa.
9. Mantener coordinación oportuna y expedita con el nivel regional del SernamEG, cumpliendo con todos los compromisos asumidos en el proyecto comunal. Emitir informes en forma periódica, entregar información oportuna, solicitada por el nivel regional del SernamEG y mantener sistema informático actualizado. Participar en todas las instancias de capacitación convocadas por el SernamEG Regional y/o Nacional.
10. Coordinar, Planificar y Ejecutar los Talleres de Formación para el Trabajo.
11. Coordinar y ejecutar entrevistas personales con cada una de las mujeres, como también actividades grupales y/o colectivas entre las participantes, para elaborar, afinar y complementar cada proyecto laboral.
12. Velar por la correcta ejecución de los recursos del proyecto comunal, dando cumplimiento a los procedimientos establecidos por SernamEG.

CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS TÉCNICAS REQUERIDAS

- Funcionamiento Municipal y sus unidades e instrumentos de gestión.
- Funcionamiento de los servicios del Estado, en especial los vinculados al sector trabajo, economía y microempresa.
- Administración y Políticas Públicas.
- Género y Derechos Humanos de las mujeres, autonomía económica, sexual y reproductiva, violencia de género.
- Planificación y control de gestión.
- Gestión de proyectos sociales.
- Manejo computacional nivel usuario, incluyendo Office Excel, Power Point y Word.

COMPETENCIAS GENÉRICAS Y HABILIDADES

- Orientación a la calidad: Preocupación por resultados, búsqueda de la excelencia, reducir la ocurrencia de errores y mejora continua de los procedimientos utilizados.
- Iniciativa, creatividad y flexibilidad: Capacidad para anticipar, crear y proyectar una acción futura espontáneamente, formular caminos para alcanzar metas respecto de esa acción y llevar a cabo una gestión en esa dirección, tomando para ello las decisiones que le competen.
- Utilización de conocimientos y experiencias: Capacidad para utilizar y aplicar su conocimiento técnico y experiencia en su ámbito de trabajo, emitir opiniones y colaborar desde su experticia en las tareas de los demás, ampliar sus conocimientos y aprender de sus éxitos y fracasos.

- Compromiso con la institución: Capacidad para cooperar y poner a disposición del trabajo conocimientos, habilidades y experiencias, orientando su comportamiento en la dirección indicada por las necesidades, prioridades y objetivos de la Institución.
- Trabajo bajo presión: Manejar de forma eficiente las situaciones de presión, siendo capaz de utilizar la ansiedad como una posibilidad para movilizarse en torno a la consecución de objetivos. Capaz de desarrollar actividades que le permitan dosificar las manifestaciones de la presión.
- Trabajo en equipo y colaboración: Capacidad para concertar, apoyar y orientar su accionar hacia objetivos y metas comunes, asumiendo una actitud de colaboración, solidaridad y respeto hacia el trabajo de otros.
- Habilidades comunicacionales: Capacidad para comunicarse en forma empática y asertiva, transmitiendo con claridad sus mensajes y tomando en consideración un enfoque de género. Capacidad para negociar.

COMITÉ DE SELECCIÓN

El comité de selección estará compuesto por un representante de SernamEG y un representante de la Municipalidad de Pucón a quienes le corresponderá supervisar la convocatoria del presente llamado a Concurso Público, la supervisión de los Procesos de Postulación, Evaluación y Selección de los/las mejores postulantes; resguardando su correcto cumplimiento, transparencia y objetividad.

Asimismo, el comité deberá conformar la nómina de postulantes propuestos para el cargo que se presentará a las autoridades facultadas para realizar el nombramiento.

No podrán postular al Concurso Público quienes tengan inhabilidades e incompatibilidades administrativas según la Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado: Ley 18575; Párrafo 2º De las inhabilidades e incompatibilidades administrativas, Artículo 56.-

No se hará devolución de la documentación una vez terminado el proceso.

PROCESO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

Proceso de Postulación

El concurso será publicado por 10 días hábiles: **LUNES 25 de agosto hasta el VIERNES 5 de septiembre 2025** en la página web municipal, <https://municipalidadpucon.cl/> sección “Concursos Públicos”.

REQUISITOS DEL CARGO

- ESTUDIOS: **Título Profesional Universitario (10 semestres)** en carreras relacionadas con las Ciencias Sociales, Economía y/o Administración. **(Obligatorio)**
- EXPERIENCIAS: **2 años de Experiencia en Cargos Similares.**
Experiencia de trabajo con mujeres, gestión pública y/o en áreas económicas. **(Obligatorio)**

DOCUMENTOS REQUERIDOS

Para poder ser **considerado postulante habilitado/a**, el interesado/a deberá presentar al momento de la postulación los siguientes antecedentes:

1. Currículo vitae actualizado y firmado: **Obligatorio**
2. Fotocopia cedula de identidad. Fotocopia simple por ambos lados. **Obligatorio.**
3. **Fotocopia de Título Profesional Universitario (10 semestres)**: Este documento debe estar legalizado ya sea ante Notario, Secretaría Municipal o Registro Civil. **(La legalización de la fotocopia del Título Profesional debe ser original y con una fecha que no exceda el mes del trámite) Obligatorio.**
4. Certificado que acrediten perfeccionamientos atingentes al cargo. Los certificados deben incluir horas. (seminarios, diplomados, magister, capacitaciones) **Obligatorio.**
5. Certificado que acredite al menos dos años de experiencia laboral en cargos que demuestren trabajo con mujeres, gestión pública y/o en áreas económicas **Obligatorio**
6. Certificado de violencia intrafamiliar, **sin antecedentes, que no exceda un mes de antigüedad. Obligatorio.**
7. Certificado Registro nacional de deudores de pensión de alimentos. **antecedentes que no exceda un mes de antigüedad. Obligatorio.**

8. Certificado de inhabilidades para trabajar con menores de edad. **antecedentes que no exceda un mes de antigüedad. Obligatorio.**

La ausencia parcial o total de la documentación, la postulación será considerada/o inadmisibile

Etapas del Proceso de Selección:

PROCESO
<u>Etapas de publicación del concurso:</u> Página municipal - https://municipalidadpucon.cl/ sección “Concursos Públicos”
<u>Etapas de Postulación:</u> Recepción de antecedentes desde: LUNES 25 de agosto hasta el VIERNES 5 de septiembre 2025 , en Oficina de Partes de la Municipalidad ubicada Av. Bernardo O’Higgins N°483. Desde las 8:30 a 13:30 horas.
<u>Etapas de Admisibilidad:</u> Revisión de antecedentes y documentos requeridos para postular al cargo: desde 8 y 9 de septiembre 2025.
<u>Etapas de entrevista:</u> Los días 10 y 11 de septiembre 2025. La entrevista se podrá realizar de forma presencial o por Google Meet. El horario se informará en su minuto.
<u>Etapas de selección, notificación y cierre:</u> 22 de septiembre del 2025. Comienzo funciones, inmediata.

A continuación, se incorporan los insumos necesarios para la evaluación de postulaciones.

TABLA DE EVALUACIÓN FACTORES EVALUACIÓN CURRICULAR:

FACTOR	SUB FACTOR	CARACTERÍSTICAS	PUNTAJE MÁXIMO SUB FACTOR	POND. SUB FACTOR	POND. FACTOR
FORMACIÓN Y CURSOS.	Estudios y cursos de formación educacional.	Título Universitario o Diplomado relacionado con funciones propias del cargo: 100 puntos	100 puntos	50%	30%
		Título técnico del área social o económica: 70 puntos			
		Título profesional en otra área: 0 puntos			
	Capacitación en temáticas afines al cargo	100 o más horas de capacitación: 100 puntos	100 puntos	50%	
		Entre 80 y 99 horas de capacitación: 80 puntos			
		Entre 60 y 79 horas de capacitación: 60 puntos			
		Entre 40 y 59 horas de capacitación: 40 puntos			
		Entre 20 y 39 horas de capacitación: 20 puntos			
		Entre 1 y 19 horas de capacitación: 10 puntos			
		No acredita capacitación: 0 puntos			
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia Laboral.	6 o más años: 100 puntos	100 puntos	20%	40%
		3 a 5 años 11 meses: 70 puntos			
		1 a 2 años 11 meses: 40 puntos			
		Menos de 1 año: 0 puntos			
	Experiencia Laboral en trabajos afines al cargo	6 o más años: 100 puntos	100 puntos	60%	
		3 a 5 años 11 meses: 70 puntos			
		1 a 2 años 11 meses: 40 puntos			
		Menos de 1 año: 0 puntos			
	Experiencia laboral profesional en la administración Municipal	6 o más años: 100 puntos	100 puntos	20%	
		3 a 5 años 11 meses: 70 puntos			
		1 a 2 años 11 meses: 40 puntos			
		Menos de 1 año: 0 puntos			
ENTREVISTA			100 puntos	30%	30%

Importante:

1. Para pasar a la fase de entrevista, la candidatura deberá obtener al menos 30 % en la fase de Evaluación Curricular.
2. Si existe una gran cantidad de postulantes con evaluación mayor e igual a 30 % en la fase curricular, se seleccionarán las candidaturas con mayor puntaje para la fase de Entrevista.
3. Para ser elegible una candidatura, la evaluación del proceso de selección debe ser igual o mayor a 70 puntos.
4. La falta de unos de los antecedentes requeridos, el o la postulantes será declarado/a inadmisibles.

FECHA Y LUGAR DE RECEPCIÓN DE POSTULACIONES

El plazo para la recepción de postulaciones con sus antecedentes: **LUNES 25 de agosto hasta el VIERNES 5 de septiembre 2025** en Oficina de Partes de la Municipalidad ubicada Avda. Bernardo O'Higgins 483, Pucón, desde las 8:30 a 13:30 horas o bien se podrá enviar los antecedentes solicitados única y exclusivamente por correo certificado, en un sobre cerrado que indique la identificación del/la postulante, a objeto de ser registrada su postulación en el plazo indicado (nombre, teléfono y cargo al que postula: **Concurso Público; Cargo Profesional Programa Mujeres Jefas de Hogar SERNAMEG**, tomando la precaución que la recepción de la documentación llegue dentro del plazo, a la misma dirección, según lo indicado en las bases. Una vez cerrado el plazo para la presentación, no se recibirán nuevas postulaciones. Tampoco serán admisibles antecedentes adicionales.

Región de Las Araucanía, Temuco 2025

