Decreto N° 5280 Pucón, 21/12/2010

Dirección de Administración y Finanzas AREA MUNICIPAL

La Alcaldía ha decretado con esta fecha lo siguiente.

Vietne

1.- El Presupuesto de Ingresos y Gastos aprobados para el presente año.

2.- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695. Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades Aprobado por DFL N°1 2006 Interior.

3.- Decreto Exento Nº 1405 emitido con fecha 17 de agosto del año 2009, que delega la función de Firma por orden de la Sra. Alcaldesa al Administrador Municipal.

DECRETO

La Dirección de Administración

Y Finanzas, pagara a Don

YOCHAVEL DEL CARMEN MILLAHUAL NAHUEL Rut 450,000 CUATROCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS

La cantidad de \$ Por concepto de

HONORARIOS MES DE DICIEMBRE DE 2010

Fecha de Pago

21/12/2010

DC	NUMERO	FECHA	MONTO \$	
BOLETA HONORARIOS	11/1/25/2012 11:25/11/11	33	16/12/2010	450,000

Anótese comuníquese y Archívese.

Contabilícese el presente gasto a las cuentas Presupuestarias que se indican.

ACAMERICA SERVICE AND A COMPANY OF THE SERVIC				
DETALLE	10 E.		DEBE	HABER
OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS ZONA LACUSTRE		675	450,000	
10 % RETENCION DE IMPUESTOS PERSONAL OPD PUCON				45,000
BANCO OPD				405,000
Aplicación de Fondos en Administración 61316		64.0	450,000	
Aplicación de Fondos en Administración 61316	10000			450,000
Sum as Igua	ales		900,000	900,000
	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS ZONA LACUSTRE 10 % RETENCION DE IMPUESTOS PERSONAL OPD PUCON BANCO OPD Aplicación de Fondos en Administración 61316 Aplicación de Fondos en Administración 61316	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS ZONA LACUSTRE 10 % RETENCION DE IMPUESTOS PERSONAL OPD PUCON BANCO OPD Aplicación de Fondos en Administración 61316	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS ZONA LACUSTRE 10 % RETENCION DE IMPUESTOS PERSONAL OPD PUCON BANCO OPD Aplicación de Fondos en Administración 61316 Aplicación de Fondos en Administración 61316	OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS ZONA LACUSTRE 450,000 10 % RETENCION DE IMPUESTOS PERSONAL OPD PUCON BANCO OPD Aplicación de Fondos en Administración 61316 450,000 Aplicación de Fondos en Administración 61316

REFRENDACION

Cuenta	214-05-	15-000-000-000	114-05-00-000-000-000		17	1	
Presupuesto Vigente		44,706,456	418,705,891		200		
Total Comprometido		39,804,620	424,129,603	建设设度的证据		1	
Saldo x Comprometer		4,901,836	-5,423,712	學的 医皮肤 经	HS RA	JUN X-	

SECRETARIA MUNICIPAL

audus

DIRECTOR DE CONTROL

ADMINISTRADOR

DIREC. DE ADM. Y FINANZAS

CANCELADO

H / 336602

YOCHAVEL DEL CARMEN MILLAHUAL NAHUEL

BOLETA DE HONORARIOS ELECTRONICA

N ° 33

RUT:

GIRO(S): OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS PERSONALES N.C.P., PROFESORA DE EDUCACION BASICA MENCION

INTERCULTURAL

18 DE SEPTIEMBRE 00, FREIRE TELEFONO:

Fecha: 16 de Diciembre de 2010

Señor(es): I MUNICIPALIDAD DE PUCON

Domicilio: AVDA BERNARDO OHIGGINS 483, PUCON

Rut: 69191600-6

Por atención profesional:

ACTIVIDADES REALIZADAS DESDE EL 01 AL 30 DE DICIEMBRE 2010 COMO EDUCADORA EN OPD PUCON 450.000 450.000 **Total Honorarios \$:** 45.000 10 % Impto. Retenido: Total: 405.000



1274356100033BEEE2EF Res. Ex. N° 83 de 30/08/2004 Verifique este documento en www.sii.cl

El contribuyente para el cual está destinada esta boleta, es el encargado de retener el 10%.

11201012161027

Ta Fernández Ma. Co

DIRECC DESAR

I. MUNICIPALIDAD DE PUCON DIRECC. DE ADM. Y FINANZAS DEVENGADO Nº _ DECRETO Nº .



DIRECCION DESARROLLO COMUNITARIO

CERTIFICADO Nº 764

La Directora Desarrollo Comunitario de la Municipalidad de Pucón, informa sobre el trabajo realizado por don(a) **Yochavel Millahual Nahuel**Rut. quien se desempeña como **Educadora Comunitaria** en el programa **OPD PUCON**.

Durante el mes de Diciembre, se da cumplimiento satisfactoriamente al contrato a honorarios de fecha 24/09/2010, aprobado por Decreto Alcaldicio Exento N° 2098 de fecha 28/09/2010

Se extiende el presente certificado para ser presentado al Departamento de Administración y Finanzas de la Múnicipalidad de Pucón, para proceder a la cancelación del mesiantes señalado.

CECILIA FERNANDEZ FERNANDEZ
DIRECTORA DESARROLLO COMUNITARIO (S)
MUNICIPALIDAD DE PUCÓN

Pucón, Diciembre del 2010.



DIRECCION DESARROLLO COMUNITARIO

INFORME DE ACTIVIDADES

YOCHAVEL MILLAHUAL NAHUEL Rut. Educadora Comunitaria de la Oficina de Protección de Derechos OPD de la Municipalidad de Pucón informa sobre las actividades realizadas durante el mes de Diciembre del presente año.

Funciones:

- Ejecución de actividades vinculadas con el ámbito de difusión de derechos, propiciando la participación activa de los actores locales.
- Desarrollo de trabajos con organizaciones de la comunidad.
- Apoyo en la elaboración de material de difusión del quehacer de la OPD.
- Apoyo en la ejecución y gestión en el ámbito comunitario.
- Realización de talleres semanales con los Consejos Infantiles Vecinales en el sector urbano y rural.
- Ejecución taller niños lideres pertenecientes a los Coinves.

Apoyo actividad navidad.

Evelyn Mardones Paz

Coordinadora OPD Pucón

NOMBRE Y FIRMA ENC. PROGRAMA

Yochavel Millahuat Nahuel

Educadora Comunitaria OPD Pucón

NOMBRE Y FIRMA EJECUTOR DE ACTIVIDAD

Pucón, Diciembre del 2010.

PLANIFICACIÓN TALLER COINVE

Nombre del COINVE:

Niños, Niñas y Adolescentes Líderes y Directores

Nombre de la actividad: Fecha de la actividad: Taller de Liderazgo N°4 15 de Diciembre

Duración de la actividad:

90 minutos aproximados.

Objetivo general: Fortalecer y potenciar en los niños y niñas líderes, de cada COINVES, sus propias herramientas. A través de distintas técnicas en resolución de conflicto, comunicación, autoconocimiento, psicodrama entre otros, que generen y potencien sus propias habilidades, para poder ejercer de mejor manera sus cargos al interior de sus grupos.

Objetivo especifico:	Potenciar en cada niño y niña líder y sus directores sus propias habilidades a través de diversas actividades lúdicas.
Materiales:	Radio CD Plasticina
Contenidos:	Comunicación asertiva. Trabajo de Equipo. Luces y Sombras.
Procedimiento:	Se realizará una dinámica de presentación, y de rompe hielo. Se efectuará con los participantes del taller dinámicas de Comunicación, en donde cada uno de los asistentes podrá conocer los estilos de comunicación existentes. Además se realizará un juego de roles potenciando y fortaleciendo lo aprendido anteriormente respecto al trabajo en equipo. Finalmente se realizará un ejercicio de cierre "Luces y Sombras", en donde se busca que cada asistente aprenda que aquellas características que poco favorables se puedan transformar en favorables, a través de un ejercicio con plasticina. Para posteriormente realizar un cierre del taller con una pequeña convivencia.
Evaluación:	

Firma: finson

PLANIFICACIÓN TALLER COINVE

Nombre del COINVE:	more
Nombre de la actividad:	Revolución of Brotlems
	B. MOV: 21010
Duración de la actividad:	2 horios

Objetivo general: Propiciar en los NNA el dialogo entre ellos, generando ideas de resolución de conflicto en su vida cotidiana, enfocado desde la perspectiva de promoción de derechos e intercultural.

Objetivo especifico:	Conocer e intercambiar ideas sobre la resolución de conflicto y como esto afecta a la sociedad tanto desde el individual como cultural
Materiales:	Data show / note book / ficha de contendidos / revistas / tijeras / pagamento / lápiz.
Contenidos:	Derechos del niño / resolución de conflicto / vida saludable.
Procedimiento:	Se inicia la actividad saludando a los participantes y preguntándoles cual es la situación actual de sus emociones (como se sienten, que les ocurre, como se sienten con los demás, etc.) posterior a ellos e les solicita que escriban en un papel, que situación de su vida cotidiana los hizo enojarse o no estar de acuerdo con una o mas personas. La educadora presentara una presentación en power sobre la resolución de conflicto, causas y soluciones y como esto es visto desde una perspectiva de promoción de derechos y desde un enfoque intercultural. Mediante la presentación los NNA comentaran sus experiencias.
	Posterior a ello se formaran grupos de trabajo donde los NNA tendrán la posibilidad de expresar sus ideas frente al tema tratado. Además se les entregara una ficha de trabajo donde los NNA descubran que cosas los hacen enojar, y que hacen para superar estas sensaciones. Finalmente se expondrá el trabajo realizado manteniendo un debate entre los grupos.
Evaluación:	

Firma: June 1